



Zásady pro oblast
kvality, životního
prostředí, bezpečnosti a
ochrany zdraví

Code	Name	Version	Date	Revised by	Approved by
1019	QEHS Policy	1.0	31.1.2020	Harri Puputti	GMT

We care – We shine – We grow

Pečujeme o naši planetu a její obyvatele, inspirujeme lidi k vynikající práci a podniky k udržitelnému růstu.

Máme radost ze zlepšování
Pečujeme o planetu
Jsme žádaný partner
Posílujeme pozice

STRATEGIC GOALS

MUST-WINS

Důkladná znalost oboru v celé organizaci
Transparentní služby dle potřeb zákazníků
Snížení dopadu životního cyklu textilních výrobků na životní prostředí
Bezproblémové procesy E2E

VALUES

Ziskový růst | Odpovědnost | Dlouhodobé vztahy se zákazníky | Nadšení a radost z učení



JSME TEXTILNÍ SERVISNÍ SPOLEČNOST, KTERÁ USILUJE PŘEDEVŠÍM O ZJEDNODUŠENÍ ŽIVOTA NAŠICH ZÁKAZNÍKŮ. DENNĚ POSÍLUJEME IMAGE NAŠICH ZÁKAZNÍKŮ.

Naše vize

Jsme průkopníci v oblasti řešení přispívajících k trvalé udržitelnosti podnikání našich zákazníků díky snadno dostupným službám pronájmu textilií, které nabízíme s nadšením a s lidským přístupem.



Naše závazky 1/3

- Aktivně navazujeme a jdeme v čele partnerství a podnikatelských ekosystémů.
- Prosazujeme hospodářský, ekologický a sociální rozvoj a respektujeme lidská práva těch, na které má naše činnost dopad.
- Dodržujeme příslušné zákony a předpisy ve všech oblastech našeho provozu a jednáme v souladu s normami pro systémy řízení ISO 9001, ISO 14 001, ISO 45 001 a EN 14 065.
- Naše preventivní řízení rizik zajišťuje nepřetržité poskytování služeb, zkvalitňování ochrany životního prostředí a pracovní podmínky, které podporují bezpečnost a ochranu zdraví.
- Trvale rozvíjíme naše procesy, povědomí o životním prostředí a úroveň ochrany životního prostředí.
- Svou prací přispíváme k oběhovému hospodářství, a to snižováním objemu odpadů a zlepšováním recyklace textilií.
- Vedeme všechny naše zaměstnance k tomu, aby navrhovali zlepšení a uplatňovali je v praxi, a to cestou aktivní tvorby námětů a návrhů, průběžného sledování bezpečnosti, vnitřních auditů a reagování na podněty od zákazníků. Tento proces neustálého zdokonalování je dokumentován a je k dispozici všem zaměstnancům.

Naše závazky 2/3

- Školíme naše zaměstnance v tom, aby chápali dopady jimi vykonávaných úkolů na kvalitu, životní prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví a bezpečnost a aby jednali odpovědným způsobem.
- Zajišťujeme, aby naši pracovníci jednali z myšlenkových pozic odpovědného přístupu k jejich každodenním úkolům, a to tím, že
 - poskytujeme koučink a řízení „od srdce“, jak to odpovídá kultuře We Care,
 - budujeme firemní kulturu založenou na transparentnosti a důvěře,
 - zajišťujeme vstupní proškolení a průběžné rozvíjení kompetencí,
 - nabízíme osobní a profesní rozvoj našich zaměstnanců prostřednictvím vzdělávacího systému Growth Academy formou školení na témata kvality, ochrany zdraví a bezpečnosti při práci a ochrany životního prostředí.
 - Program péče o životní prostředí trvale zlepšované prostřednictvím ročně stanovených a sledovaných cílů k minimalizaci záporných dopadů na životní prostředí.
- Transparentně sdílíme informace o cílech a dosažených výsledcích udržitelnosti
- Vyžadujeme, aby naši pracovníci i naši partneři jednali v souladu s Etickým kodexem společnosti Lindström.

Naše závazky 3/3

- Vytváříme a udržujeme kulturu bezpečnosti práce pro naše zaměstnance, aby mohli bezpečně pracovat a zachovat si zdraví, a to i ve volném čase.
- Přijali jsme závazek prosazovat myšlenkový přístup nulového výskytu pracovních úrazů v naší každodenní práci a činnostech a naším cílem je nulové procento nemocí z povolání.
- Hlásíme každý pracovní úraz i skoronehodu a provádíme jejich vyšetření, abychom předešli jejich opakování.
- Naše závody příkladně prezentují naši značku a služby, bezpečné a efektivní pracovní prostředí a správu firemní infrastruktury.

Zaměstnanci a zástupci poskytující služby skupiny Lindström jsou povinni dodržovat tyto Zásady pro oblast kvality, životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví.